

Reglement Zorginhoudelijke Adviesraad (ZAR) De Berkelhof



1. Doelstelling

De Zorginhoudelijke Adviesraad (ZAR) adviseert gevraagd en ongevraagd over zorginhoudelijke en vakinhoudelijke onderwerpen aan de directeur-bestuurder en het managementteam van De Berkelhof. De raad draagt bij aan:

- Het waarborgen en verbeteren van de kwaliteit van zorg.
- Het versterken van de autonomie van de bewoners, deelnemers en logees.
- Het stimuleren van beroepsinhoudelijke ontwikkeling.
- Het versterken van de positie en zeggenschap van zorgprofessionals binnen de organisatie.

2. Taken en bevoegdheden

De ZAR:

- Adviseert over beleid dat direct raakt aan de zorgverlening.
- Signaleert knelpunten en ontwikkelingen in de dagelijkse praktijk.
- Denkt oplossingsgericht mee bij zorginhoudelijke vraagstukken en draagt bij aan het ontwikkelen van praktische verbeteringen en innovaties in de zorgverlening.
- Toetst en ontwikkelt richtlijnen en protocollen.
- Adviseert ten aanzien van en ondersteunt de organisatie van themabijeenkomsten en scholingen.
- Communiqueert actief met de achterban via intranet, nieuwsbrieven en bijeenkomsten.
- Stelt jaarlijks een beleidsplan, jaarplan en jaarverslag op.

3. Samenstelling

De ZAR bestaat uit 3 tot 5 leden, werkzaam als zorgprofessional binnen De Berkelhof.

- Leden worden benoemd voor een termijn van 3 jaar en zijn eenmaal herbenoembaar.
- Leden zijn al minimaal één jaar in dienst en werkzaam Op basis van een dienstverband voor onbepaalde tijd. Hiermee borgen we dat de leden zich het Berkelhof gevoel goed kennen.
- De ZAR streeft naar een representatieve afspiegeling van de organisatie (dagbesteding, wonen, logeren).
- De ZAR kiest uit haar midden een voorzitter en een secretaris.

Reglement Zorginhoudelijke Adviesraad (ZAR) De Berkelhof



4. Werkwijze en besluitvorming

Besluitvorming vindt bij voorkeur plaats op basis van consensus; bij stemming geldt meerderheid van stemmen.

De ZAR vergadert wanneer de omstandigheden daarom vragen. Als er meer overleg nodig is, dan organiseren we dat. Als het minder kan, dan laten we het.

**Bij De Berkelhof vergaderen we als het nodig is, niet om het vergaderen. De ZAR komt bijeen wanneer de omstandigheden daarom vragen. Als er meer overleg nodig is, dan organiseren we dat. Als het minder kan, dan laten we het. Zo houden we de vergaderfrequentie flexibel en doelgericht. En houden we focus op de zorg voor de bewoners, deelnemers en logees*

5. Faciliteiten

De ZAR krijgt tijd en middelen om haar taken uit te voeren, waaronder:

- Vergaderruimte, ICT-middelen, toegang tot vakliteratuur.
- Scholingsbudget en tijd voor deskundigheidsbevordering.
- Ondersteuning bij communicatie en verslaglegging.

6. Jaarvergadering

Jaarlijks organiseert de ZAR een bijeenkomst voor alle zorgprofessionals van De Berkelhof.

Doel: terugkoppeling, ophalen van signalen, vaststellen van adviesonderwerpen.

7. Wijzigingen reglement

Wijzigingen worden in overleg tussen de ZAR en de directeur-bestuurder vastgesteld.